
*De Archipel in
beweging*

In dit jaarverslag legt de MR verantwoording af naar ouders en leerkrachten van de Archipelschool

Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school www.archipelschool.nl onder ouders en medezeggenschapsraad

Taak, Samenstelling en werkwijze

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR overlegt met de directeur van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, tussenschoolse opvang, personeelsbeleid en communicatie- en veiligheidsbeleid.

Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan en de onderwijstijden/margedagen. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan de directeur. Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor de directeur en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen waarbij de MR streeft de openheid en de openbaarheid in de school te bevorderen.

Naast de MR is er sinds januari 2006 is er een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), waarin ouders en leerkrachten van veel scholen vallend onder "de Haagse Scholen" vertegenwoordigd zijn. Er hebben geen ouders van de Archipel zitting in de GMR.

Vergaderingen MR

De MR is afgelopen jaar 7 keer bijeen gekomen. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, al zijn er eigenlijk zelden andere ouders of leerkrachten dan de leden van de MR bij de vergaderingen aanwezig. De verslagen zijn beschikbaar via de website.

Het einde van het schooljaar 2015-2016 en het begin van het schooljaar 2016-2017 kende een turbulente start. Het was onrustig onder leerkrachten, ouders en kinderen vanwege het vertrek van één leerkracht aan het einde van het schooljaar. De communicatie vanuit school en DHS hierover leidde tot onrust op het schoolplein. De MR heeft en had formeel geen rol en positie hierin, maar werd wel door ouders

aangesproken. Tijdens de september vergadering van de MR is gesproken met de betrokken en bezorgde ouders en directeur over de ontstane situatie zonder op de casus zelf in te gaan. Uit deze vergadering is een actiepunten voor de directeur gekomen, het opstellen van een communicatie- en veiligheidsplan. Een van de aanwezige ouders heeft daartoe samen met de directeur het initiatief genomen. Het uitwerken hiervan heeft vertraging opgelopen, waardoor dit document niet meer tijdens het schooljaar 2016-2017 in de MR kon worden vastgesteld. Het staat nu gepland voor het najaar van 2017. Ook is de MR in gesprek getreden met de directeur van DHS om verbeterpunten in de communicatie naar ouders en de samenwerking tussen DHS en de Archipel te bespreken.

In de december vergadering heeft de MR een positief advies afgegeven op de voorliggende begroting voor schooljaar 2016-2017. We hebben uitvoering stil gestaan bij de begroting in de MR. En hebben weloverwogen besloten een positief advies te geven, omdat de begroting ons inziens logisch en goed in elkaar zit. Echter, de begroting stemde ons alles behalve gerust. Wij hebben grote zorgen over de effecten van de begroting van 2016-2017 én het perspectief van de meerjarige begroting. We maken ons zorgen over de toekomst van de kwaliteit van onderwijs op de Archipelschool aangezien het niet lukt om een sluitende begroting op te stellen. Deze brief is te vinden op de website.

Afgelopen schooljaar is ingezet op het verbeteren van de relatie tussen MR en OR. Wederzijds zijn vergaderingen bezocht, worden verslagen uitgewisseld en zoeken MR en OR elkaar op om elkaar te versterken. De onderlinge communicatie en verbinding is daardoor beter en hechter geworden.

Een speerpunt was het werven van nieuwe ouderleden voor de MR in verband met het verstrijken van de termijn van drie jaar. De samenstelling van de MR is in het loop van het schooljaar gewijzigd. In november heeft de MR een uitvraag gedaan via nieuwsbrieven en persoonlijke benadering voor nieuwe oudervertegenwoordiging. Drie kandidaten hebben zich gemeld waarvan 2 beschikbaar waren voor de termijn van 3 jaar en één beschikbaar was voor 1,5 jaar. Alle kandidaten waren gemotiveerd en geschikt voor de invulling van de rol. In onderling overleg hebben kandidaten besloten dat de voorkeur uitgaat naar stabiliteit en een verbintenis voor een langere periode. De kandidaat die beschikbaar was voor 1,5 jaar sluit aan als extra steunlid. Hiermee waren verkiezingen niet nodig. Per januari is Ira Sloof toegetreden tot de MR op de plek van Irvin Faneyte. Irvin heeft tot 1/6 de vergaderingen zo veel mogelijk bijgewoond in het kader van overdracht. Per 1/9 treedt Annemarie de Ruiters formeel toe tot de MR als voorzitter na een inwerk periode van ruim 6 maanden. Hiermee is continuïteit en overdracht van de oudergeleding gegarandeerd.

Per september zullen ook de teamleden Paula Lindeman en Jiska 't Mannetje het stokje overdragen aan Steffie Joosten en Veerle de Koning.

Er is een overdrachtdossier gemaakt voor de nieuwe MR-leden.