

Notulen MR vergadering

dinsdag 17/3/2015, 19.30 uur

Aanwezig: Paula/Alfred/Kristel/Jiska/Irvin (was verlaat)

Afmeldingen: geen

Ad 2 Notulen vorige vergadering

Notulen vorige vergadering goedgekeurd

Ad 3 Mededelingen en korte bespreekpunten

Ad b Vervanging zieke leerkrachten: Alfred: DHS is bezig met het opzetten van een vervangingspool, op korte termijn biedt dit geen oplossing. Momenteel kunnen we wel gebruik maken van Interteach en een studentenpool.

Ad c Signalen van onrust. Kristel: er zijn op school momenteel verschillende activiteiten (uitstapjes etc) en er waren wat signalen van ouders dat er wel erg veel door elkaar loopt. Reactie team: klopt, een aantal dingen waren onvoorzien (bijv. het groene schoolplein) maar volgend jaar kan er nog wel beter gepland worden.

Ad d Groep 6 ouderbijeenkomst. Alfred: 10 maart was er een informatiemoment. Iets minder dan de helft van de ouders van groep 6 was aanwezig. De weekverdeling over de leerkrachten is besproken en Joke heeft zichzelf voorgesteld. De bijeenkomst verliep goed. Aanvulling Kristel: vanuit de ouders van groep 6 hoorde ik signalen dat de cito-scores enigszins lager zijn. Alfred: klopt, het is niet zorgwekkend, maar wel geconstateerd. Het is besproken en ook hoe hier aan gewerkt gaat worden en wordt door de directie nauwlettend in de gaten gehouden.

Ad e Opdracht interim-directeur. De opdracht van Alfred vanuit DHS is vierledig: zorgen voor de lopende zaken, het schrijven van het schoolplan, het opstellen van de werving en selectie procedure van een nieuwe directeur en de communicatie binnen het team. Het eerste gedeelte van het schoolplan kan de volgende MR-vergadering besproken worden. Aan de communicatie binnen het team wordt gewerkt, er is ook een studiedag voor geweest. Bij punt 4 komt werving/selectie nieuwe directeur aan de orde.

Ad f Projectweek: Project gaat goed, het is misschien niet zo heel zichtbaar in de school maar onder de kinderen leeft het zeker en de uitstapjes zijn zeer geslaagd. Volgend schooljaar komt er mogelijk nog een reünie n.a.v. het 125 jarig bestaan van de school in combinatie met het ouderfeest, dit loopt via de OR.

Ad g Schoonmaak: de controle die gedaan is vanuit het schoonmaakbedrijf was voldoende. De schoonmaker gaf aan meer tijd nodig te hebben en er zal nu meer 'resultaatgericht' worden schoongemaakt: dingen die op dat moment nodig zijn worden schoongemaakt en niet zozeer wat op het lijstje staat. Daphne zal een maand lang monitoren wat er gebeurt en wat zij ervan vindt. Uit de controle bleek bijvoorbeeld: tafeltjes waren te vies. Paula geeft aan dat dit de taak is van de leerkracht. Dus wellicht toch goed om een keer een lijstje te maken wat er van de leerkracht wordt verwacht en wat van de schoonmaak. Alfred geeft aan dat de leerkrachten zich in principe zoveel mogelijk moeten richten op het lesgeven.

Ad h Ervaringen Mijnschoolinfo. Alfred zal aan Mariëlle vragen om een inventarisatie te doen onder ouders en leerkrachten hoe mijnschoolinfo bevalt.

Ad i GMR Kristel: niets over gehoord

Ad j Binnengekomen post: Kristel: nog niet gecheckt

Ad 4 Het groene schoolplein.

Alfred: Het is bijna klaar, de mozaïektegels worden binnenkort gemaakt. 1 April is de opening, behalve voor de kinderen zijn ook diverse groepen uitgenodigd (o.a. sponsoren, buurtbewoners) Er komt een verhalenverteller voor de opening.

Procedure nieuwe directeur: Alfred: tot eind schooljaar opzetten procedure, vanaf 1 september werven. Alfred is in staat tot eind 2015 te blijven. Alfred spreekt af met Saskia Schenning of interne en externe procedure parallel kunnen lopen zodat we geen tijd verliezen. Er is al een profiel dus dat moet niet al te veel moeite kosten, maar het is wel belangrijk om intern af te stemmen in hoeverre 'ervaring' een vereiste is.

Ad 5 Jaarplan en meerjarig schoolplan.

Op de volgende MR, 14 april, zal Alfred een deel van het schoolplan ter goedkeuring aan de MR aanbieden. Half mei moet het klaar zijn. Tijdens de MR van juni kunnen we het dan afronden.

Ad 6 Overblijf LOS

Irvin en Alfred hadden een gesprek met Ineke Remkes (directeur LOS) en Annemieke Bos (regiomanager), een dergelijk gesprek is 2x/jaar. Contractverlening na 1 aug 2015 is besproken. LOS gaf aan dat de kinderen 'mondig' zijn op deze school, verder weinig problemen. Ratio (1 kracht op 15 kinderen wordt niet altijd gehaald) moeten wij als school wel in de gaten houden. De ambities van LOS zijn best hoog: ze willen toe naar het brede buurtschoolprincipe. De fysieke ruimte op de Archipelschool is wel een probleem hierbij.

Medewerkers van LOS zijn 4 uur per week met de kinderen: er wordt gekeken naar een manier om de medewerkers voor te stellen aan ouders, nu weten ouders niet wie het zijn.

Het kaartensysteem is ook besproken: gele kaart is bedoeld als waarschuwing, als het gedrag blijft aanhouden dat kan dit leiden tot een rode kaart (niet meer overblijven) of, als het gedrag verbetert: juist een groene kaart. Het systeem wordt op onze school nauwelijks gebruikt (een enkele keer een gele kaart uitgedeeld).

Daphne onderhoudt verder operationeel de contacten met LOS, dit gaat goed en ook Ron zijn rol wordt zeer gewaardeerd.

Er is een enquête geweest onder leerlingen en ouders. De leerlingen zijn zeer positief, de ouders iets minder uitgesproken, maar ook positief.